ENTE ITALIANO SPORT INCLUSIVI

Ente di Promozione Paralimpico riconosciuto

Comitato Italiano Paralimpico

Ente Italiano Sport Inclusivi
Via Altobello Melone, 18/20 – 26100 Cremona CR
eisi.presidenzanazionale@gmail.com
www.eisi.it

Comunicazione n. 2 del 19/08/2024 in riferimento a:

PREVENZIONE E CONTRASTO AD ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI SUI TESSERATI (Regolamento Salvaguardia)

Egr. Presidente dell'Asd/Ssd

con la presente ricordiamo la proroga disposta dal CONI in extremis, il 28 giugno 2024, per la nomina del Responsabile Salvaguardia posticipata al 31 dicembre 2024 per tutte le società sportive professionistiche, le società ed associazioni sportive dilettantistiche (e quindi tutte le affiliate EISI) sono chiamate ad adottare modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione prevista dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 o per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale, sulla base delle linee guida che abbiamo adottato come EISI ed **inviatovi con Comunicato Nr. 5 in data 19/06/2024** in conformità a quanto previsto dall'art. 16, commi 1 e 2 del D.lgs. 28 febbraio 2021 n. 39, "Attuazione dell'articolo 8 della legge 8 agosto 2019, n. 86, recante semplificazione di adempimenti relativi agli organismi sportivi".

Nello stesso comunicato avevamo preso impegno di predisporre entro il 31 agosto 2024 una bozza di MODELLO ORGANIZZATIVO.

Per chi è già dotato di un modello organizzativo ex D.lgs. 231/2001, in materia di responsabilità amministrativa delle persone giuridiche deve procedere alla relativa integrazione. Chi avesse già adottato un Modello organizzativo perché

Ente Italiano Sport Inclusivi
Via Altobello Melone, 18/20 – 26100 Cremona CR
eisi.presidenzanazionale@gmail.com
www.eisi.it

affiliato anche ad altre Federazioni Sportive o Enti di Promozione Sportiva, vuol dire che è già a posto e deve unicamente informarci in quanto l'omessa adozione / integrazione del modello organizzativo comporta l'applicazione di sanzioni, secondo le procedure disciplinari adottate dalle Federazioni Sportive Nazionali, Enti di Promozione Sportiva.

Da tale quadro normativo appare chiaro che si è in presenza di un vero e proprio obbligo, il cui inadempimento è sanzionato mediante l'adozione di misure disciplinari, che potrebbero portare alla sospensione dell'affiliazione.
Al fine di facilitare la predisposizione del Modello, in allegato inviamo un fac-simile, da cui è possibile prendere spunto e indicazioni utili per la predisposizione del proprio Modello.
Il Modello Organizzativo (MOG) deve essere adottato con una deliberazione da parte del Consiglio o organo direttivo.

Distinti saluti.

Il Presidente Nazionale Eisi

